

ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.L.GS.33/2013**DATI RELATIVI AI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI ANNO 2021**

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base di seguenti criteri:

Valutazione degli obiettivi conseguiti;

- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente;

- periodo di effettivo svolgimento dell'attività nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte nel 2021 dai 2 dipendenti (area/livello B3) in servizio presso l'Automobile Club Parma.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€ 10.200,00	
Ammontare complessivo dei premi distribuiti	€ 8.540,33	percentuale liquidato totale su stanziato totale
		83,73%

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'

Fasce di importo (lordo dipendente)	Dipendenti	Area/livello	Mensilità maturate anno 2021	Tabella parametrica	Importo liquidato	Percentuale liquidato su totale
1000 - 1900	1	B3	11	128,60	€ 4.013,21	47%
1000 - 1900	1	B3	12	128,60	€ 4.527,12	53%
TOTALE	2				€ 8.540,33	100%

TOTALE FONDO	FONDO IMPEGNATO	RISPARMI DI GESTIONE
€ 10.200,00	€ 8.540,33	€ 1.659,67